



POST CONSPICUOUSLY
STATE OF NEW YORK DEPARTMENT OF LABOR
ATTENTION EMPLOYEES
(ATENCIÓN EMPLEADOS)
MINIMUM WAGE INFORMATION
(INFORMACIÓN SOBRE EL SALARIO MÍNIMO)

EFFECTIVE 01/01/07

BASIC HOURLY RATE

\$7.15 per hour

A partir del 01/01/07

SALARIO MÍNIMO

\$7.15 por hora

NYS MINIMUM WAGE INCREASE

Effective January 1, 2007, the New York State minimum wage will increase to \$7.15 per hour. Any increase in the federal minimum wage above the State's rate will result in an increase in the State's minimum wage.

Overtime Rate

For most occupations, employees must be paid overtime after 40 hours of work in a week at 1 ½ times their hourly rate of pay. For residential employees, the overtime rate applies after 44 hours.

Tips

A specified allowance may be credited toward the minimum wage for tips earned.

Meals and Lodging

A specific credit may be granted toward the minimum wage for meals and/or lodging provided by the employer.

Federal Law

Employees covered under the federal Fair Labor Standards Act must be paid in accordance with State law and also in accordance with higher federal requirements, where applicable.

Other Wage Requirements

A specific amount must be paid, in addition to the minimum wage, for the maintenance of required uniforms.

There are provisions for other supplemental wages in New York State Industry wage orders. These may include a part-time rate, daily call-in pay and a rate for split shift or spread of hours. Whether a particular supplemental wage applies depends on the provisions of the industry wage order covering the employment.

**For additional information
or to file a complaint**

Write or call the Department of Labor, Division of Labor Standards at one of the offices listed below:

**INCREMENTO DEL SALARIO MÍNIMO EN EL ESTADO
DE NUEVA YORK**

A partir del 1º de enero de 2007, el salario mínimo del Estado de Nueva York aumentará a \$7.15 por hora. Todo incremento en el salario mínimo federal resultará en un incremento en el salario mínimo estatal.

Pago por horas extras

En la mayoría de puestos laborales, los empleados deben recibir una paga de tiempo y medio de la tarifa regular por hora cuando las horas trabajadas exceden las 40 horas semanales. Los empleados que residen en el sitio de trabajo, deben recibir una paga de tiempo y medio de su tarifa regular por hora en exceso de 44 horas semanales.

Propinas

Se puede acreditar al salario mínimo una cantidad específica por las propinas ganadas.

Comidas y Alojamiento

Se puede acreditar una cantidad específica al salario mínimo por comidas y/o alojamiento provistos por el patrono.

Ley Federal

Los empleados protegidos por la Ley Federal de Normas Equitativas del Trabajo (Federal Fair Labor Standards Act) deben ganar salarios según lo estipulan las leyes estatales y en conjunto con los requisitos superiores federales, según convenga.

Otros requisitos salariales

Se debe pagar una cantidad específica, además del salario mínimo, por el mantenimiento de uniformes obligatorios.

Existen otras disposiciones sobre pagos suplementarios en las ordenanzas industriales del Estado de Nueva York. Dichas disposiciones contienen una tarifa por trabajo a medio tiempo, trabajo diario casual, turnos divididos o por horas repartidas. Si un pago suplementario es pertinente o no, depende de las disposiciones regentes en el tipo de industria vinculada al trabajo en desempeño.

**Si necesita más información o si quiere presentar una
queja por favor escriba o llame al**

Departamento del Trabajo División de Normas Laborales a cualquiera de las oficinas siguiente:

ALBANY 12240
The Gov. W. Averell Harriman
State Office Building Campus
(518) 457-2730

BINGHAMTON 13901
44 Hawley Street
(607) 721-8014

BUFFALO 14202
65 Court Street
(716) 847-7141

GARDEN CITY 11530
400 Oak Street
(516) 794-8195

NEW YORK 10013
75 Varick Street, 7th Floor
(212) 775-3660

ROCHESTER 14607 (Subdistrict)
109 S. Union Street
(585) 258-4550

SYRACUSE 13202
333 E. Washington Street
(315) 428-4057

WHITE PLAINS 10605
120 Bloomingdale Road
(914) 997-9521

For additional Information:
www.labor.state.ny.us