



Wage and Hour Act

Minimum Wage: \$6.15 per hour. The federal minimum wage will increase from \$5.15 per hour in three steps: to \$5.85 per hour effective July 24, 2007; to \$6.55 per hour effective July 24, 2008; and to \$7.25 per hour effective July 24, 2009. In North Carolina, employers are required to pay the higher of the state or federal minimum wages. So, the minimum wage will remain at \$6.15 per hour until July 24, 2008, when it will increase to \$6.55 per hour.

An employer may pay as little as \$2.43 per hour to tipped employees so long as each employee receives enough in tips to make up the difference between the wages paid and the minimum wage. Effective July 24, 2008, this sum will decrease to \$2.13 per hour. Employees must be allowed to keep all tips, except that pooling is permitted if no employee's tips are reduced more than 15 percent. The employer must keep an accurate and complete record of tips as certified by each employee for each pay period. Without these records, the employer may not be allowed the tip credit.

Certain full-time students may be paid 90 percent of the minimum wage, rounded to the lowest nickel.

Overtime

Time and one-half must be paid after 40 hours of work in any one workweek, except after 45 hours at seasonal recreational and amusement establishments. The state overtime provision does not apply to some employers and employees who are exempt.

Youth Employment

Rules for all youths under 18 years old are: Youth employment certificates (YEC) are required. To obtain a YEC, please visit our Web site at www.nclabor.com. Work in hazardous, detrimental or prohibited jobs is not permitted.



To update your current poster, print this page at 100%, cut along dotted lines and paste onto the poster.

To order a new poster, please call 1-800-625-2267 or online at www.nclabor.com.



Acta de Pagos y Horarios

Pago Mínimo: \$6.15 por hora. El salario federal mínimo aumentará de \$5.15 por hora en tres etapas: a \$5.85 por hora, el cual será vigente el 24 de julio del 2007; a \$6.55 por hora, el cual será vigente el 24 de julio del 2008; y a \$7.25 por hora, el cual será vigente el 24 de julio del 2009. En Carolina del Norte, los empleadores son requeridos de pagar el salario mínimo más alto entre el federal y estatal. Por lo tanto, el salario mínimo se quedará a \$6.15 por hora hasta el 24 de julio del 2008 cuando aumente a \$6.55 por hora.

Un empleador puede pagar tan poco como \$2.43 por hora a empleados que reciben propinas, siempre que cada empleado reciba suficientes propinas como para cubrir la diferencia entre el pago recibido y el pago mínimo. Efectivo al 24 de julio del 2007, esta cifra tendrá un decremento a \$2.13 por hora. Se debe permitir que estos empleados que se queden con todas las propinas, excepto que es permitido hacer un fondo común si las propinas de cada empleado no son reducidas en más del 15%. El empleador debe mantener la cuenta de todas las propinas en forma precisa y completa, tal como lo certifique cada empleado para cada período de pago. Sin estas cuentas, el empleador no tendrá derecho a un crédito por las propinas. Ciertos estudiantes de tiempo completo pueden ser pagados 90% del pago mínimo, redondeado al níquel siguiente más bajo.

Tiempo Extra

Tiempo y medio debe ser pagado por tiempo de trabajo que exceda 40 horas en una semana laboral, con excepción de trabajo que exceda 45 horas en una semana laboral en establecimientos de recreo y diversión de temporada. La estipulación estatal de tiempo extra no es válida para algunos empleadores y empleados que están exentos.

Empleo de Jóvenes Menores de Edad

Las reglas para todos los jóvenes menores de 18 años de edad son: Se requieren Certificados de Empleo a Menores (Youth Employment Certificates, YEC). Para obtener un certificado visite nuestro sitio de Internet: **www.nclabor.com**. Trabajos en tareas peligrosas, perjudiciales o prohibidas no son permitidos.



To update your current poster, print this page at 100%, cut along dotted lines and paste onto the poster.

To order a new poster, please call 1-800-625-2267 or online at www.nclabor.com.